

Legea nr. 195/2024 privind protecția datelor cu caracter personal

(în vigoare din 23 august 2026)



Elementul primordial care se află în centrul legii este **persoana fizică**.

Legea nu este un obstacol pentru organizații/instituții în desfășurarea activităților care implică prelucrarea datelor cu caracter personal.

Este, mai degrabă, un set de reguli care ajută organizațiile/instituțiile să gestioneze mai bine prelucrarea datelor cu caracter personal și să sporească încrederea cetățenilor.

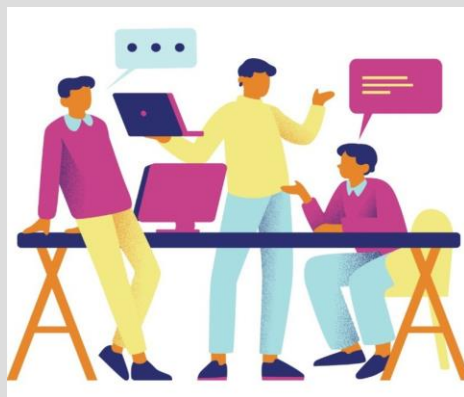
Dacă o organizație/instituție are în calitate de clienți, angajați sau parteneri persoane fizice, deja prelucrează date cu caracter personal.

Principiile de prelucrare:

Legea nr. 195/2024 introduce șapte principii-cheie care trebuie respectate de către orice organizație/instituție care prelucrează date cu caracter personal (art. 5).

Aceste principii sunt:

- (1) legalitatea, echitatea și transparența;
- (2) limitarea scopului;
- (3) reducerea la minim a datelor;
- (4) exactitatea;
- (5) limitările legate de stocare;
- (6) integritate și confidențialitate;
- (7) responsabilitate.



Toate operațiunile de prelucrare a datelor cu caracter personal trebuie să fie legale (adică să se bazeze pe cel puțin unul dintre temeiurile prevăzute la art. 6, art. 9 și art. 10).



Ce trebuie să cunoști?

- Să știi ce date ai;
- De ce le folosești/în ce scopuri;
- Să ai grijă de ele.

10 pași esențiali pentru conformarea la Legea nr. 195/2024:

Știi ce date ai? Atunci ești deja pe drumul cel bun.

Primul pas este claritatea, nu birocrația. Ce trebuie să faci:

- Notează ce date cu caracter personal folosești (spre exemplu ale: clienților, angajaților, furnizorilor – care vizează persoane fizice);
- Unde sunt păstrate (calculator, cloud, dosare);
- De ce ai nevoie de ele (facturare, contracte, marketing etc.)

Nu este un audit. Este o analiză simplă a activității desfășurate.

Colectează doar datele necesare.

Legea nr. 195/2024 încurajează simplitatea. Dacă o informație: nu te ajută, nu este necesară, nu are scop clar - nu o colecta.

Mai puține date prelucrate prezintă mai puține riscuri.

Fii transparent (art. 12):

Persoanele ale căror date cu caracter personal le prelucrezi trebuie să știe:

- Ce date ceri/colectezi;
- De ce;
- Cât timp le păstrezi;
- Ce drepturi au.

Nu este necesară informarea prin texte juridice ample. Este suficient un mesaj clar, direct și formulat cu bună-credință.

Transparența construiește încrederea.



Respectă drepturile persoanei vizate (art. 13 - art. 22).

Legea nr. 195/2024 oferă persoanei vizate mai multe drepturi (dreptul la informare, acces, ștergere etc.).

Persoana vizată își poate exercita aceste drepturi în raport cu operatorul de date, prin transmiterea unei cereri în acest sens.

Operatorul nu poate ignora această cerere. El trebuie să o înregistreze și să răspundă la ea în termen legal.

Acest termen este de cel mult o lună de la primirea cererii.

4

Ține o evidență a activităților de prelucrare (art. 30).

Evidența activităților de prelucrare poate fi ținută, spre exemplu, sub forma unui registru și trebuie să cuprindă:

- numele și datele de contact ale operatorului;
- descrierea activităților de prelucrare;
- scopurile prelucrării;
- categoriile de date prelucrate;
- categoriile de persoane vizate;
- categoriile de destinatari;
- transferurile internaționale de date, dacă e cazul;
- durata de stocare;
- măsurile tehnice și organizatorice luate.

5

Protejează datele ca pe un activ al organizației/instituției (art. 32). Datele cu caracter personal sunt valoroase, la fel ca:

- Banii;
- Contractele;
- Documentele organizației/instituției.

Implementează măsuri simple, dar eficiente:

- Parole sigure;
- Acces limitat;
- Backup regulat;
- Actualizări de software.

Nu se impune adoptarea unor soluții costisitoare, ci manifestarea unei prudențe/griji constante.

6

7

Responsabilul cu protecția datelor (art. 37- art. 39).

Conform Legii nr. 195/2024, desemnarea responsabilului cu protecția datelor este obligatorie în anumite cazuri. În cazurile în care desemnarea responsabilului nu este obligatorie, este totuși recomandat să fie desemnat un astfel de responsabil cu protecția datelor.

Responsabilul cu protecția datelor monitorizează respectarea Legii nr. 195/2024 de către organizație/instituție și reprezintă principalul punct de contact cu Centrul Național pentru Protecția Datelor cu Caracter Personal și persoanele vizate.

Lucrezi cu persoane împuternicite? Stabilește responsabilitățile (art. 28).

Dacă apelezi la servicii de externalizare (contabil, companie IT, servicii cloud etc.) asigură-te că și ei respectă regulile privind protecția datelor cu caracter personal.



Un contract sau o clauză clară te protejează.

Fii pregătit, nu speriat (art. 33-art. 34).



Nimeni nu poate exclude un eventual incident de securitate. În cazul producerii unui incident de securitate, important este:

- Să știi ce date sunt afectate;
- Să reacționezi rapid;
- Să informezi corect, dacă este cazul.

Pregătirea contează mai mult decât ignorarea problemelor.

Implică oamenii din echipă.

Chiar și o echipă mică contează.

Respectă un minim de reguli interne:

- Datele nu se trimit la întâmplare;
- Parolele sunt confidențiale;
- Documentele sunt protejate.



Cele mai multe probleme apar din greșeli simple, ușor de evitat.

De ce merită să implementezi/să aplici Legea nr. 195/2024:

- Mai multă ordine în organizație/instituție;
- Mai multă încredere din partea cetățenilor;
- Mai puține riscuri;
- Confirmarea competenței profesionale.



Legea nr. 195/2024 nu este despre amenzi.

Este despre responsabilitate, precauție și reguli clare în activitatea de prelucrare a datelor cu caracter personal.